

Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen (GBPpsych) in der Tätigkeitsgruppe der Sekretäre/innen und Assistenzen der Einrichtungsleitung

Im Auftrag der Universitätsleitung

Department Psychologie

Lehrstuhl für Psychologie im Arbeitsleben

Julia Schmidbauer, M.Sc., Julia Gishamer, M.Sc.

Prof. Dr. Cornelia Niessen

Nägelsbachstraße 49c, 91052 Erlangen

Telefon 0049 (0) 9131 85-64001

Cornelia.Niessen@fau.de

<https://www.psychologie-im-arbeitsleben.phil.fau.de/>

Projekt FAUgesund

Department für Sportwissenschaft und Sport

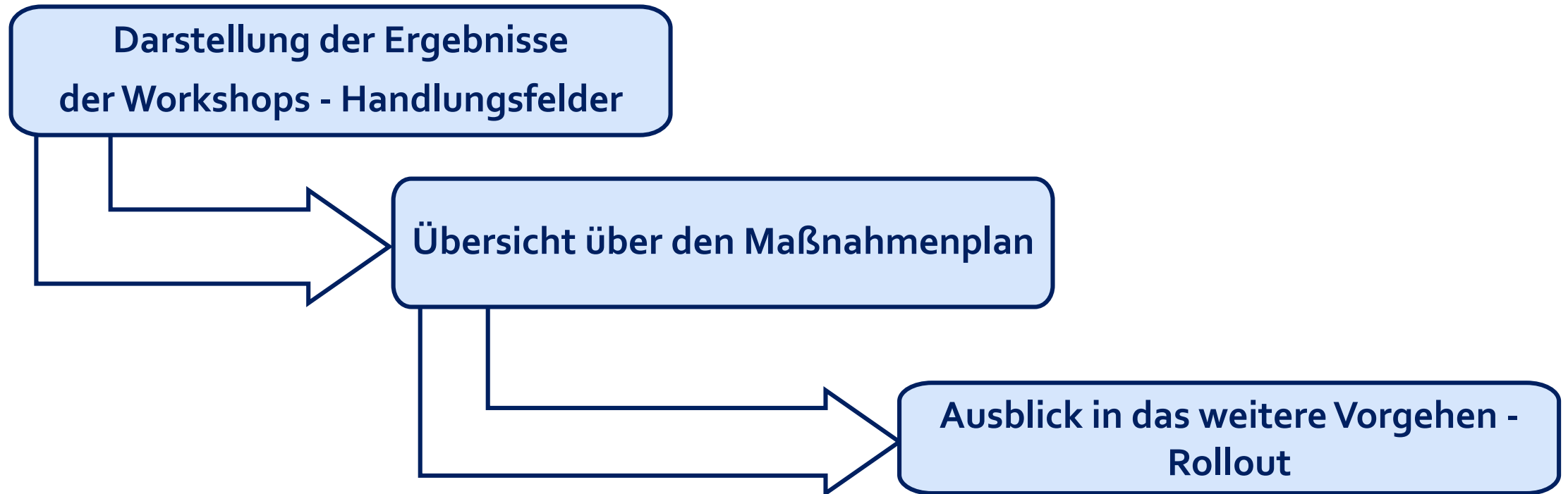
Nora Rosenhäger

Gebbertstraße 123b, 91058 Erlangen

Telefon 0049 (0) 9131 85-28171

fau-gesund@fau.de

www.fau-gesund.fau.de



- Die GBPsych ist seit Herbst 2013 im Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) festgelegt
- Anstoßen eines kontinuierlichen Prozesses zur Bewahrung und Verbesserung von...
 - ✓ Wohlbefinden am Arbeitsplatz
 - ✓ Fürsorge
 - ✓ Wertschätzung
- Langfristig: Kulturwandel

- **Ziel:**
Gefährdungen, sogenannte Handlungsfelder, zu erkennen und abzubauen, während Ressourcen erhalten und ausgebaut werden.

- **Pilotgruppe:**
Sekretäre/innen und Assistenzen der Einrichtungsleitung
- **Durchführung:**
Moderierte Mitarbeitendenworkshops (Erhebung der Handlungsfelder und möglicher Maßnahmen)

Identifizierte Handlungsfelder

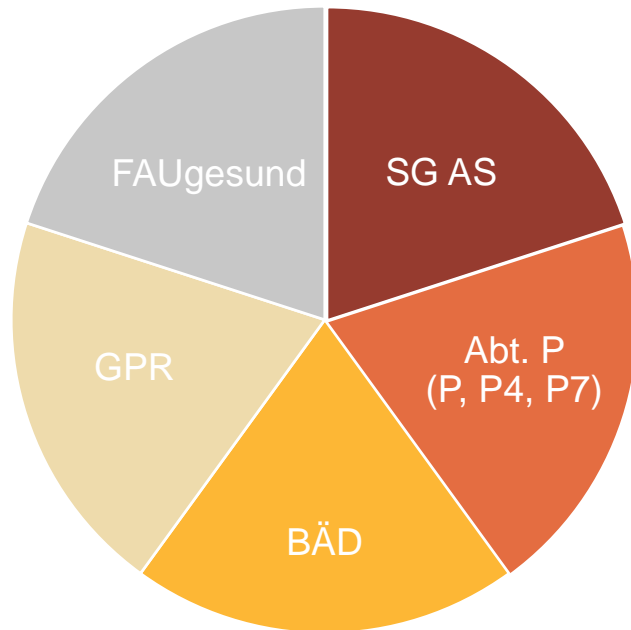
WiSo	NatFak	TechFak	ZUV	MedFak	PhilFak
Umgebungsbedingungen*	Betriebliche Rahmenbedingungen (Berufliche Qualifizierung und Entwicklung, Arbeitsplatzsicherheit)	Betriebliche Rahmenbedingungen (Berufliche Qualifizierung und Entwicklung, Arbeitsplatzsicherheit)	Betriebliche Rahmenbedingungen (Berufliche Qualifizierung und Entwicklung, Arbeitsplatzsicherheit)	Kommunikation und Information**	Betriebliche Rahmenbedingungen (Berufliche Qualifizierung und Entwicklung, Arbeitsplatzsicherheit)
Betriebliche Rahmenbedingungen (Berufliche Qualifizierung und Entwicklung, Arbeitsplatzsicherheit)	Kommunikation und Information	Störungen und Unterbrechungen	Umgebungsbedingungen*	Betriebliche Rahmenbedingungen (Berufliche Qualifizierung und Entwicklung, Arbeitsplatzsicherheit)	Arbeitspensum
Kommunikation und Information	Störungen und Unterbrechungen	Kommunikation und Information	Führung*	Störungen und Unterbrechungen	Störungen und Unterbrechungen
Emotionale Inanspruchnahme		Führung*	Störungen und Unterbrechungen	Umgebungsbedingungen*	Führung*
		Berücksichtigung besonderer Personengruppen			Kommunikation und Information

Abbildung 3 Identifizierte Handlungsfelder.

* Die Themen Umgebungsbedingungen und Führung kamen mehrfach auf. Da sich die dahinter verbergenden Aspekte jedoch stark unterscheiden, werden die beiden Themen als bereichsspezifische Handlungsfelder betrachtet.

** Bei der MedFak beinhaltet das Handlungsfeld Kommunikation und Interaktion den spezifischen Aspekt Kommunikation mit Schnittstelle Universitätsklinikum (UK), der für die anderen Bereiche nicht relevant ist. Daher wird dieser Aspekt gesondert bei den spezifischen Handlungsfeldern aufgenommen.

AK GBPpsych:

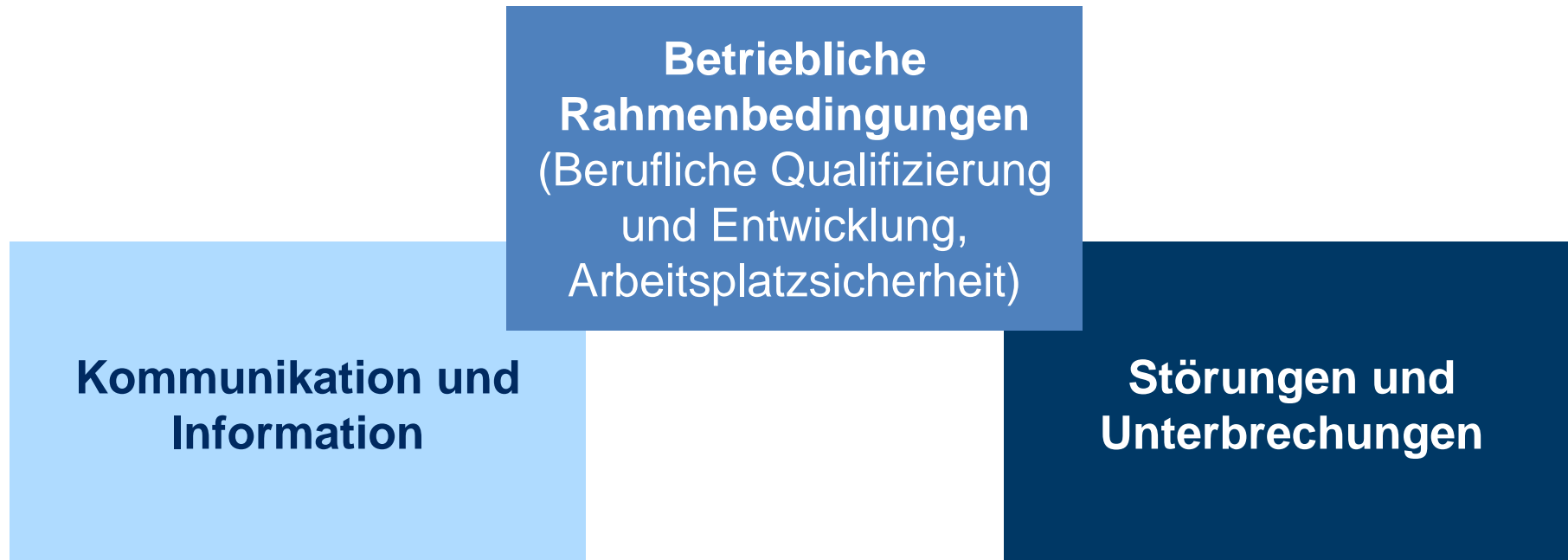


Leifragen:

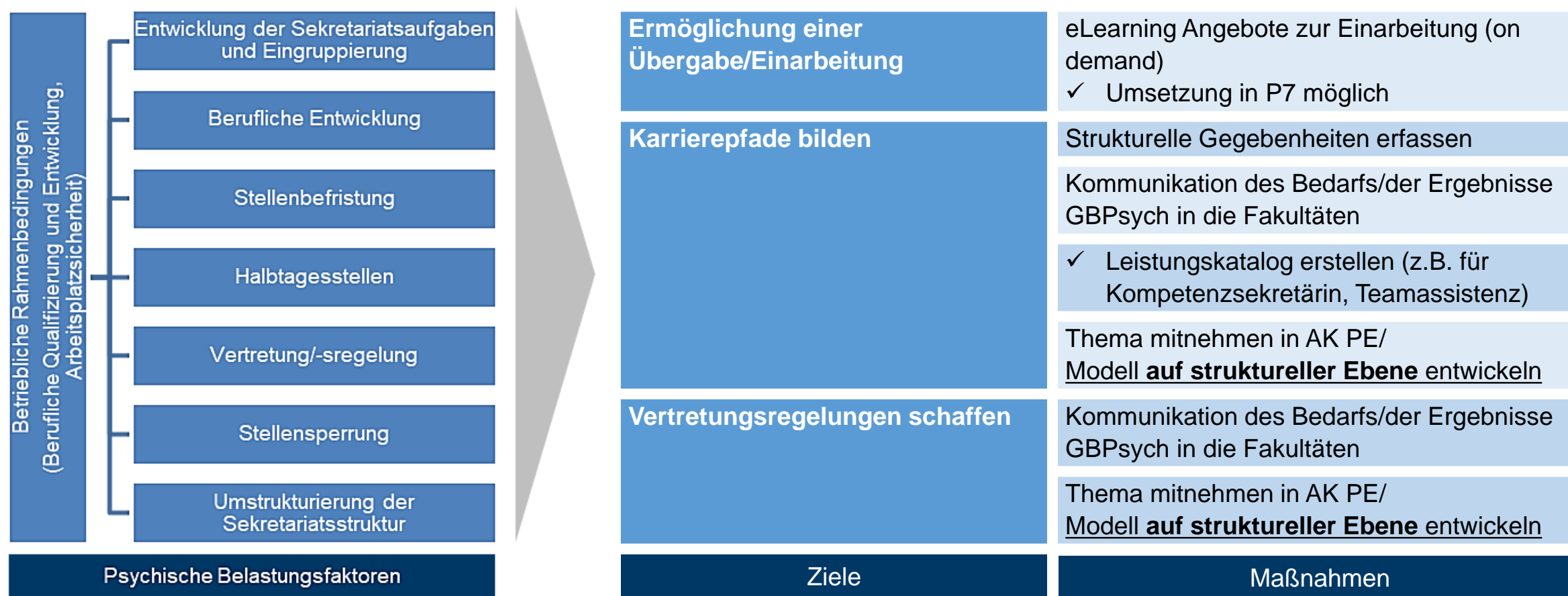
- ✓ Welche Handlungsfelder & Maßnahmen vermissen wir?
- ✓ Wer beschäftigt sich bereits mit den Themen?
- ✓ Mit welchen Maßnahmen erreichen wir die meisten Leute?

Ziel	Maßnahmen & Umsetzungsschritte	Durchführung			Wirksamkeit
	Art:	Wer:	Status:	Zu erledigen bis:	Überprüft am:

Identifizierte bereichsübergreifende Handlungsfelder:

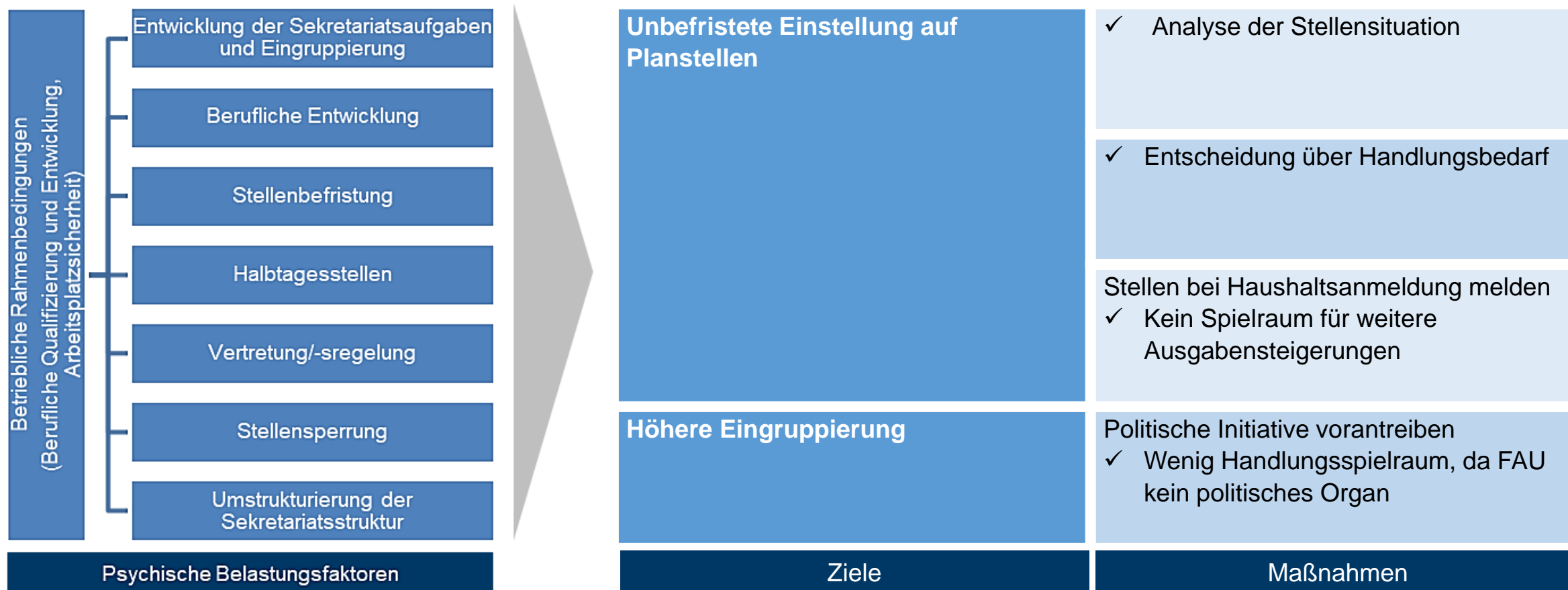


Bereichsübergreifend Betriebliche Rahmenbedingungen 1

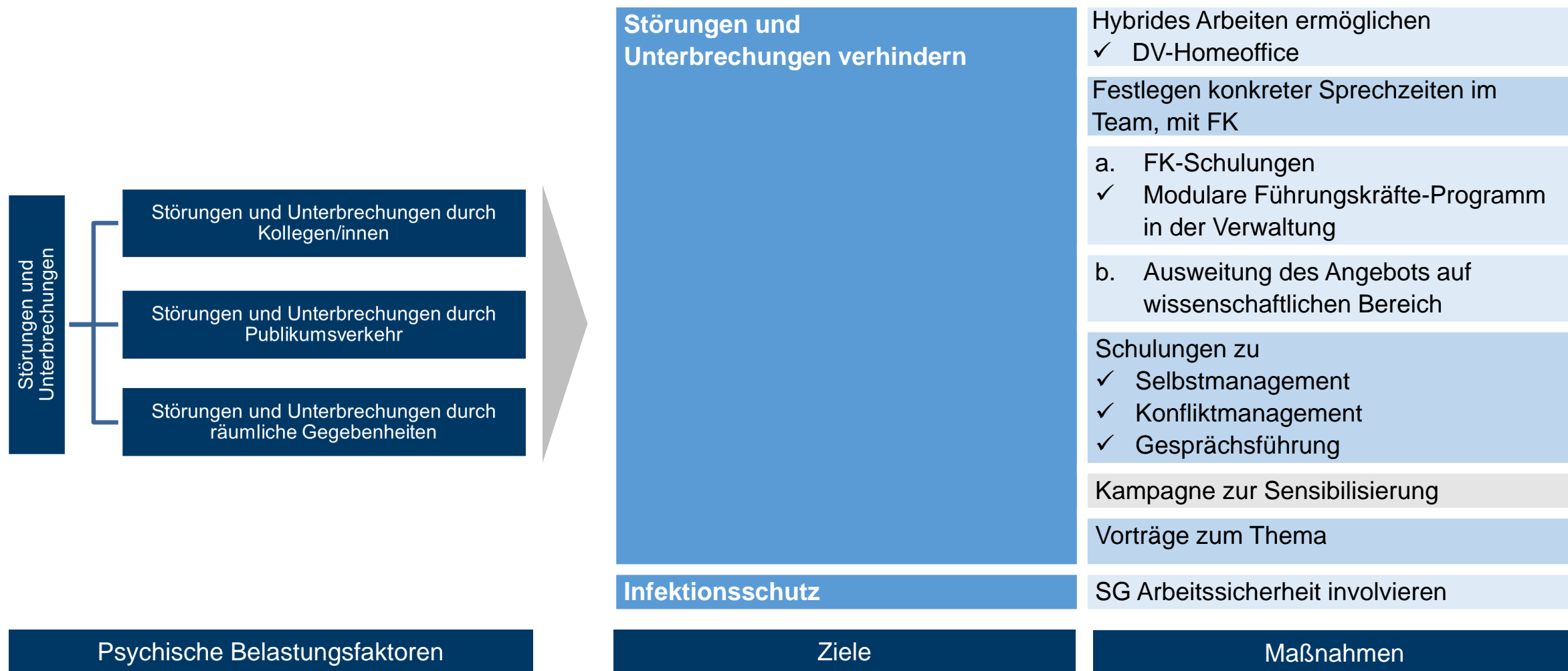


Bereichsübergreifend

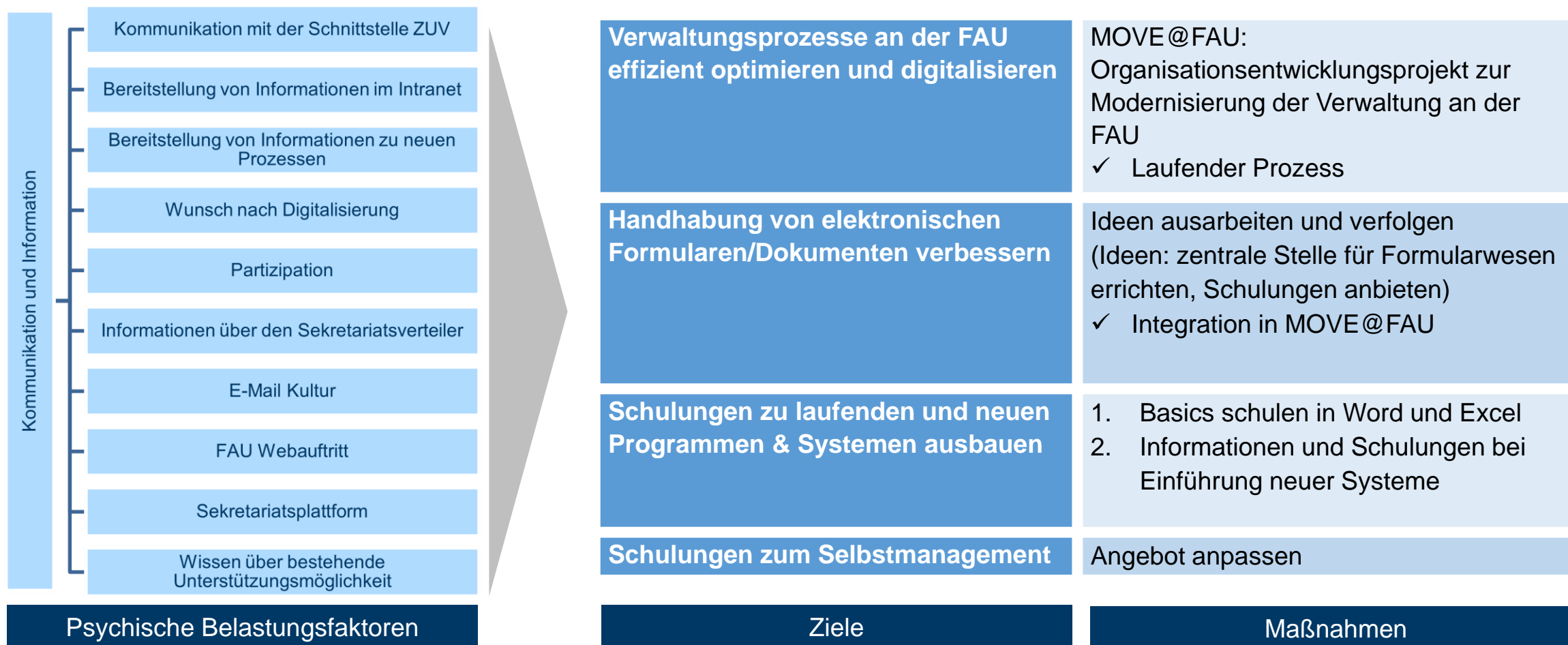
Betriebliche Rahmenbedingungen 2



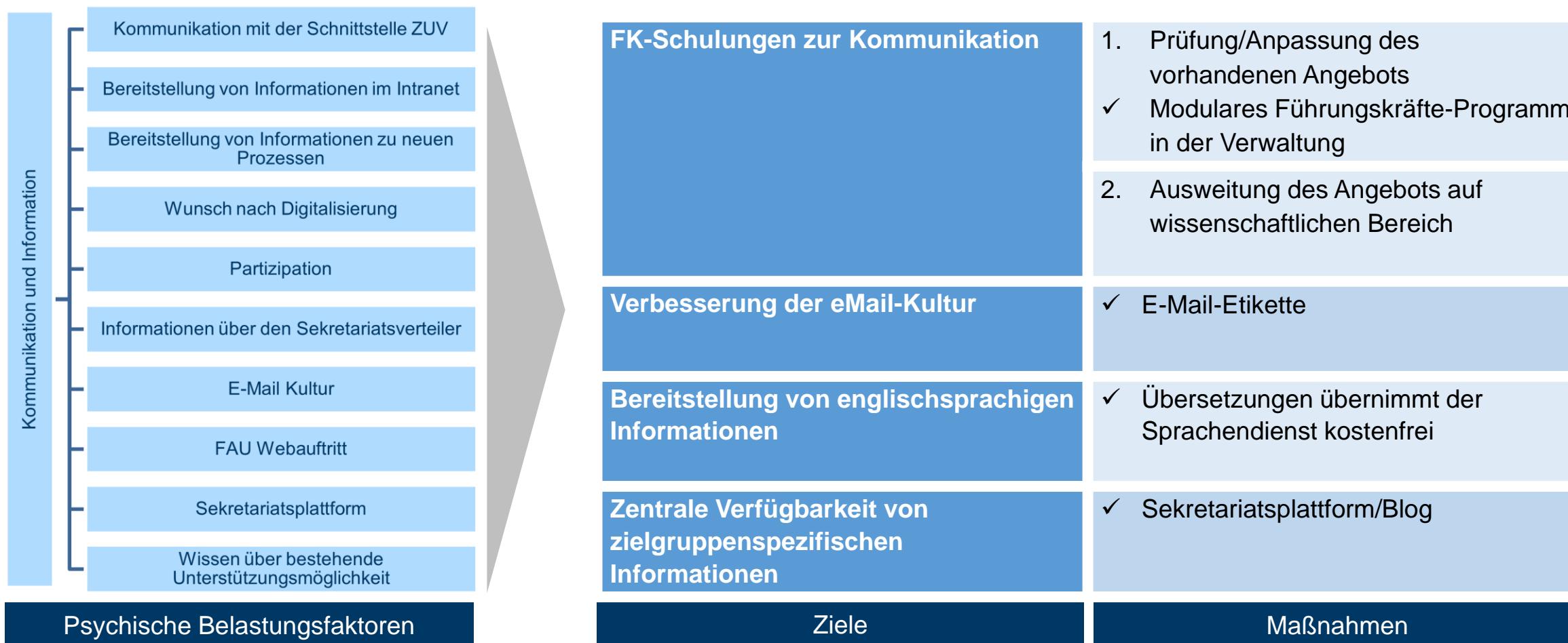
Bereichsübergreifend Störungen und Unterbrechungen



Bereichsübergreifend Kommunikation und Information 1



Bereichsübergreifend Kommunikation und Information 2



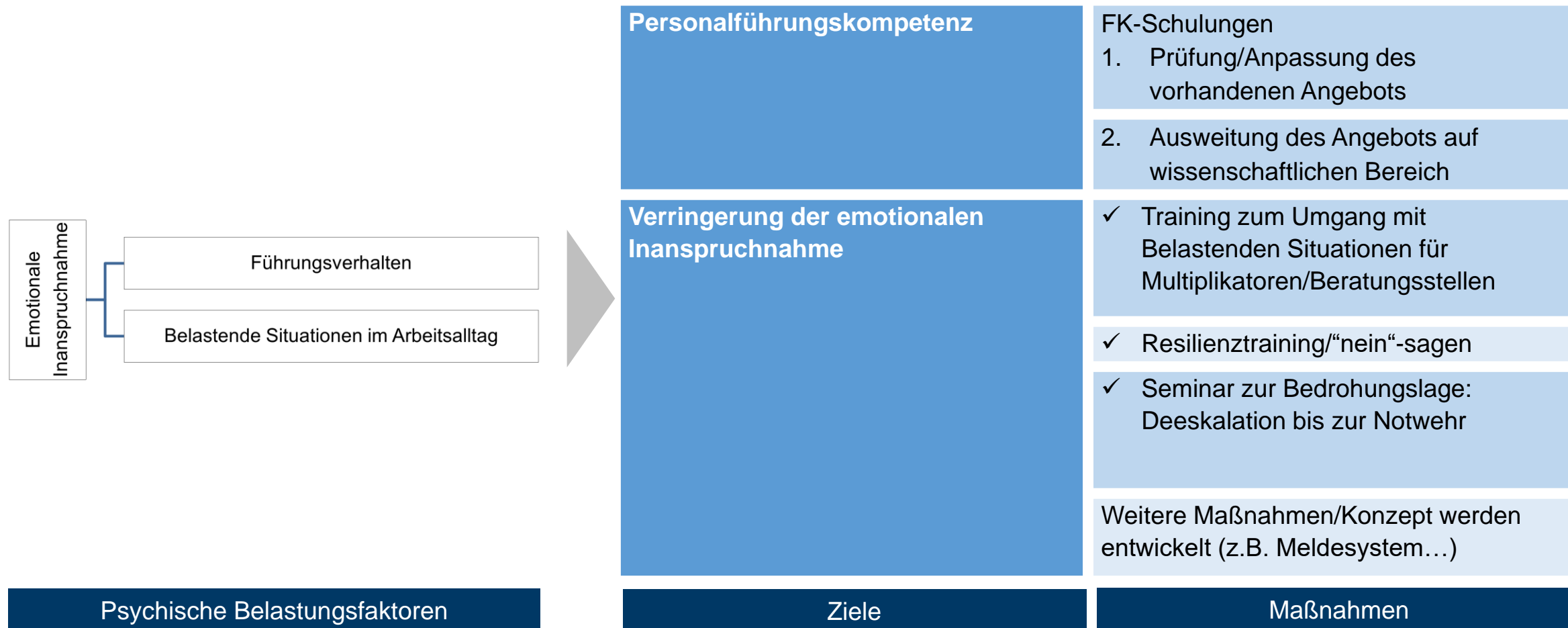
Identifizierte bereichsspezifische Handlungsfelder:

Umgebungsbedingungen

**Emotionale
Inanspruchnahme**

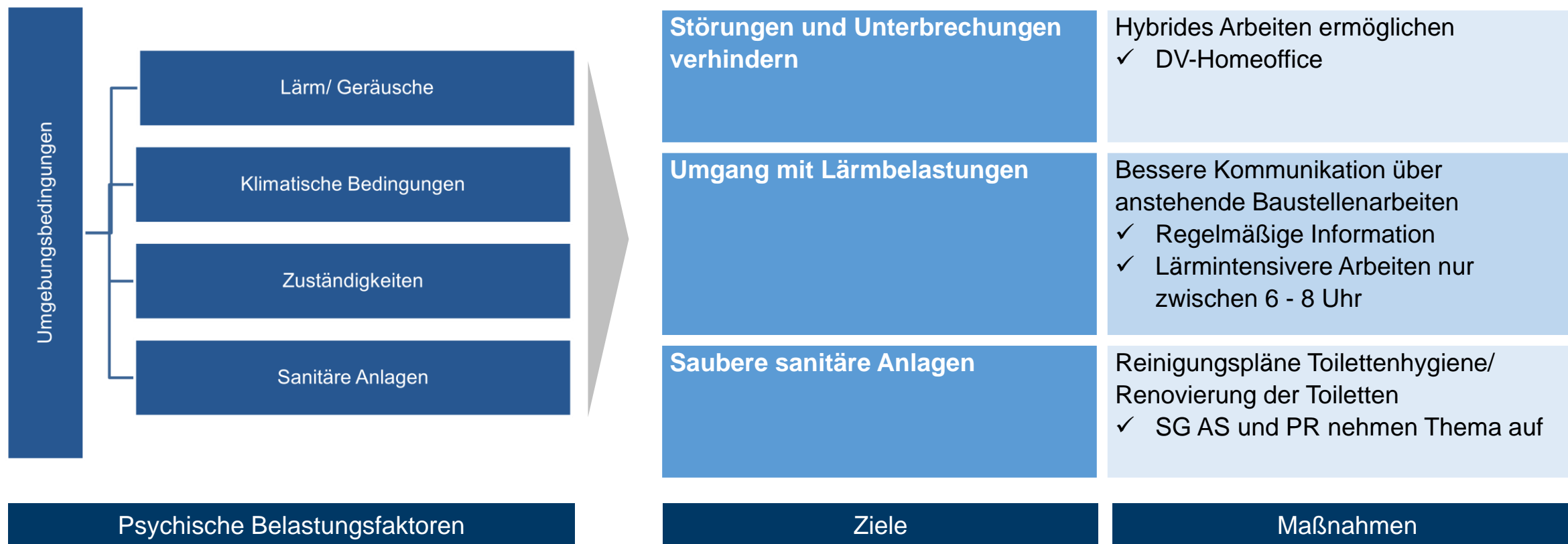
Bereichsspezifisch WiSo

Handlungsfeld Emotionale Inanspruchnahme



Bereichsspezifisch WiSo

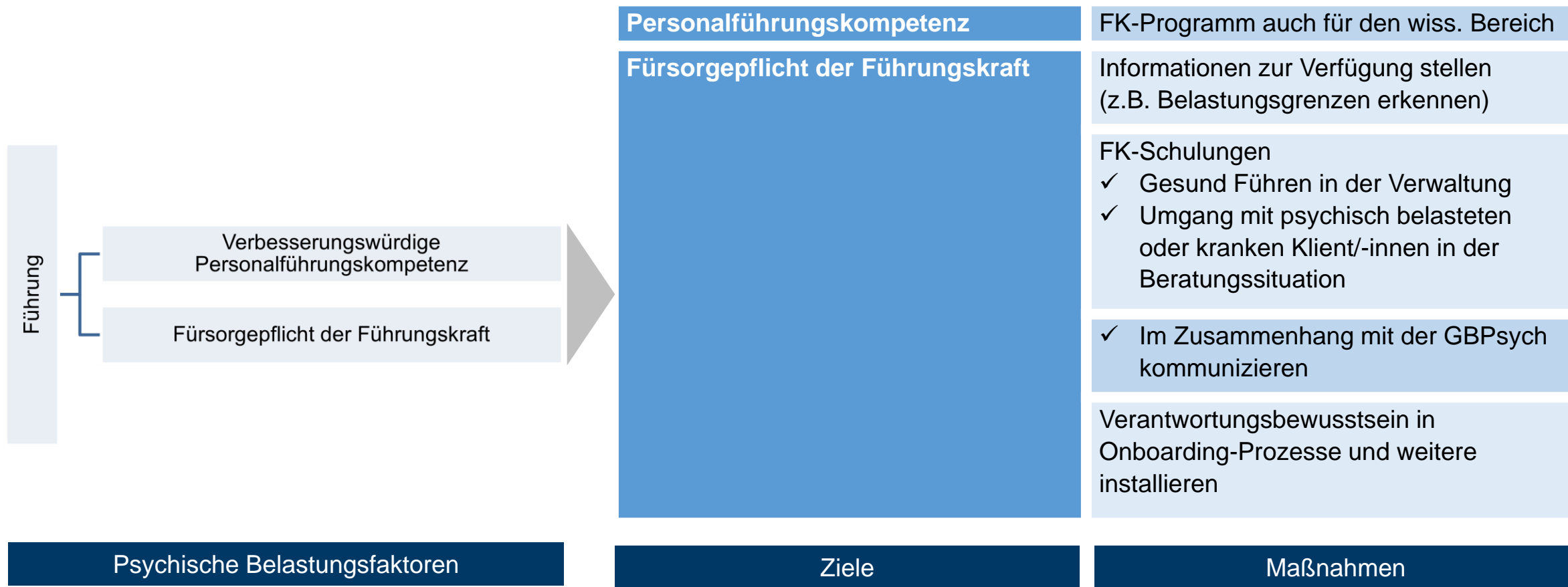
Handlungsfeld Umgebungsbedingungen



Identifizierte bereichsspezifische Handlungsfelder:

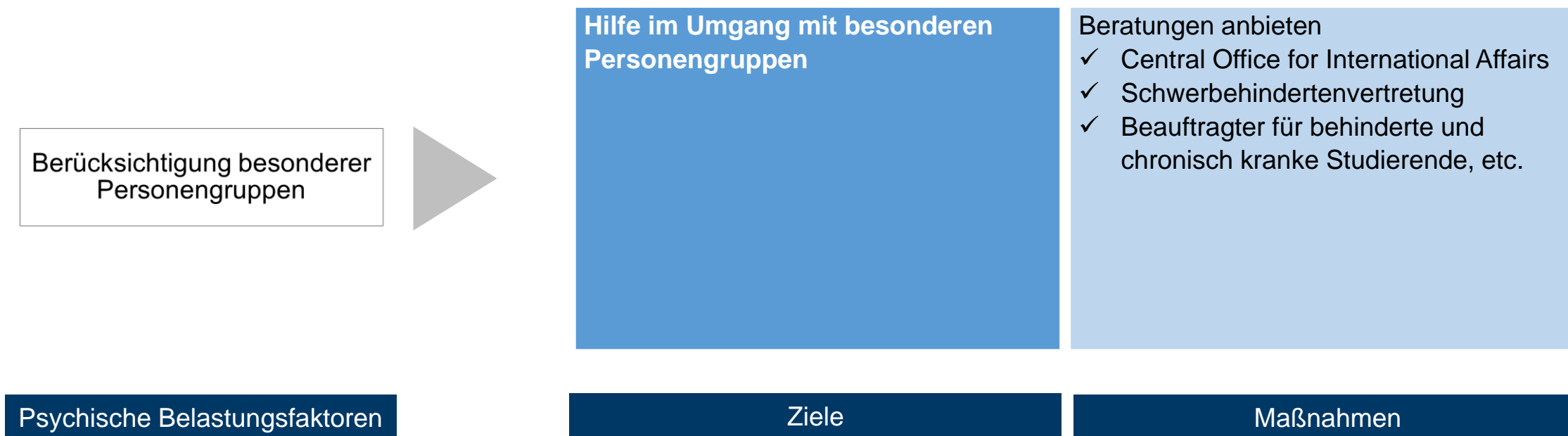
Führung

**Berücksichtigung
besonderer
Personengruppen**



Bereichsspezifisch Technische Fakultät

Handlungsfeld Berücksichtigung besonderer Personengruppen



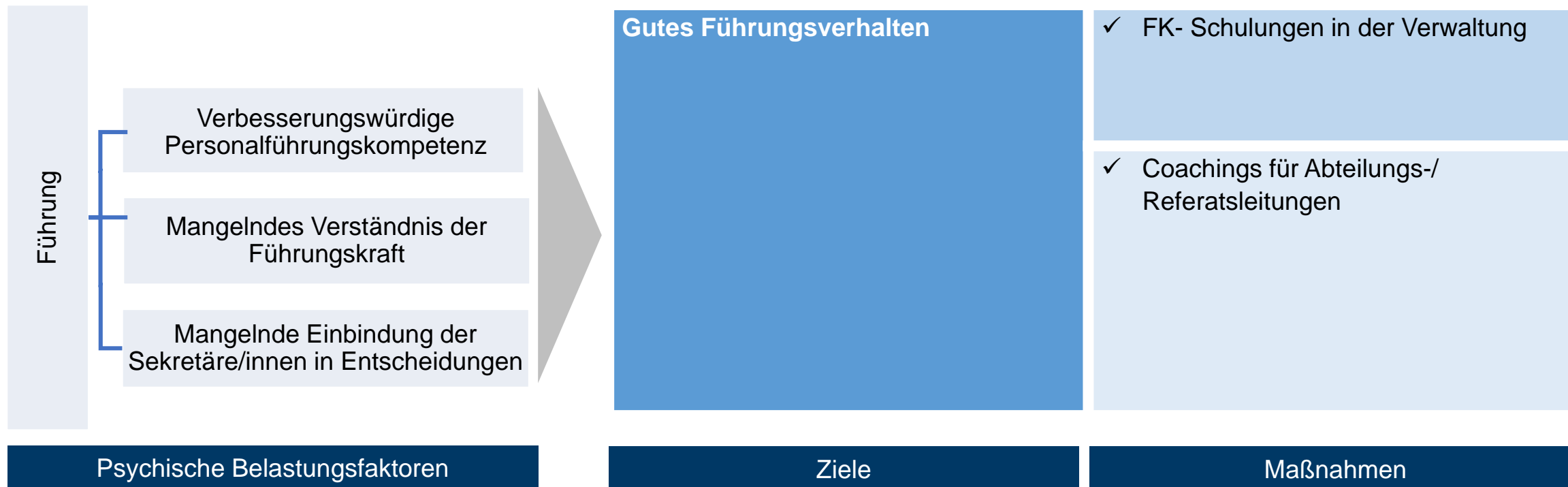
Identifizierte bereichsspezifische Handlungsfelder:

Umgebungsbedingungen

Führung

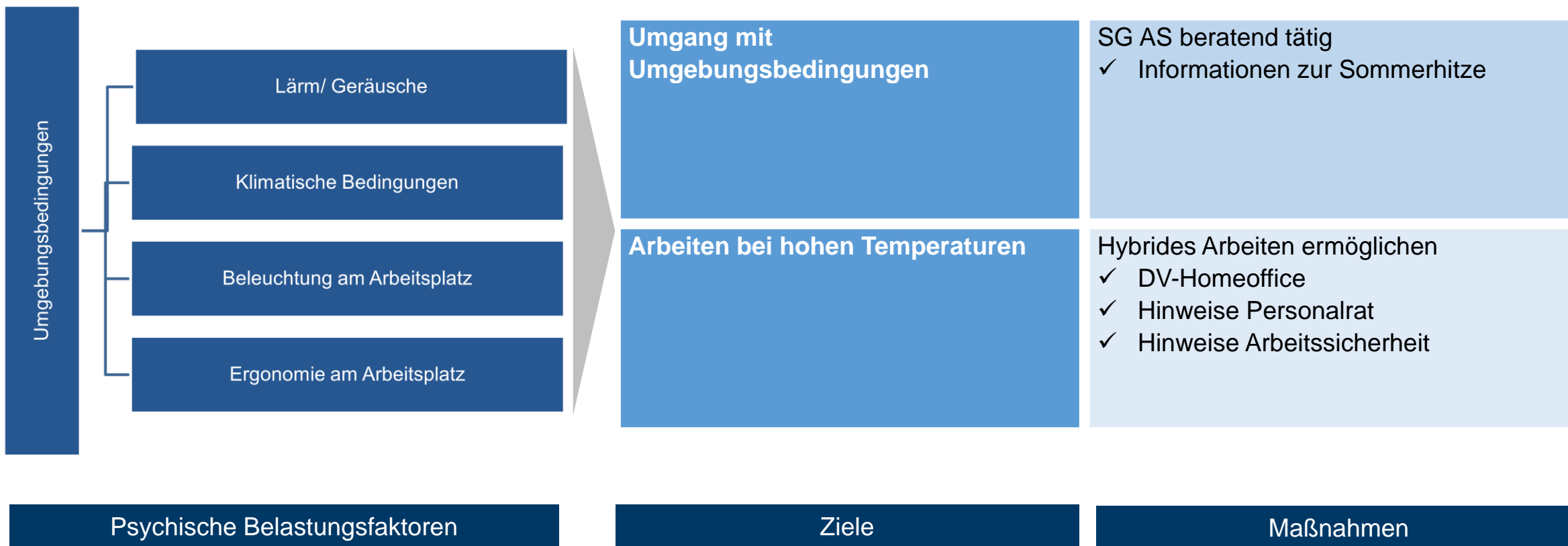
Bereichsspezifisch ZUV

Handlungsfeld Führung



Bereichsspezifisch ZUV

Handlungsfeld Umgebungsbedingungen



Identifizierte bereichsspezifische Handlungsfelder:

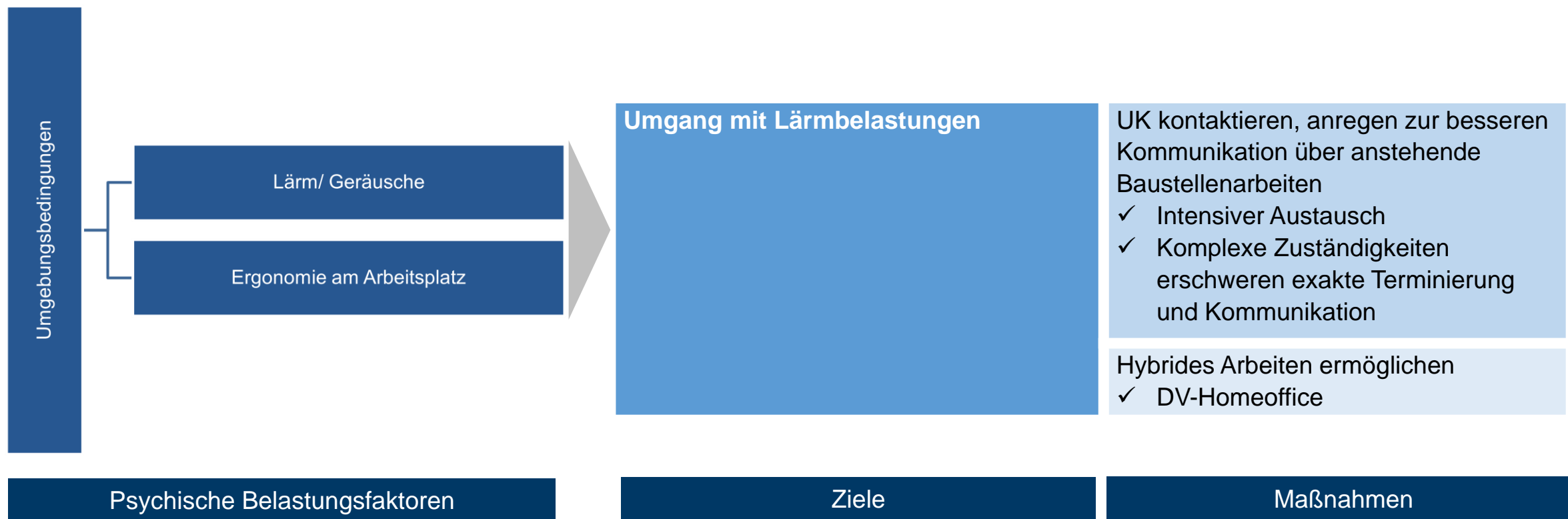
Umgebungsbedingungen

**Kommunikation und
Information**



Bereichsspezifisch Medizinische Fakultät

Handlungsfeld Umgebungsbedingungen



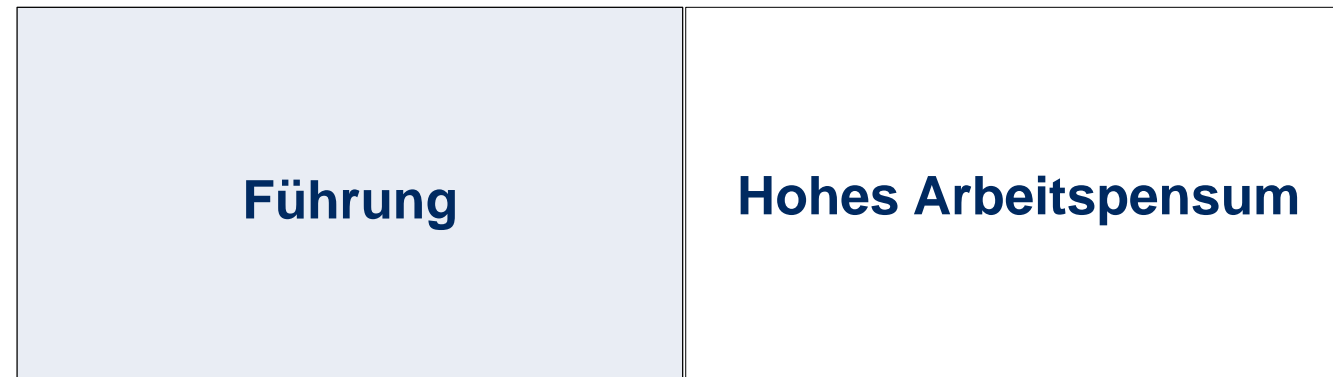
UK kontaktieren, anregen zur besseren Kommunikation über anstehende Baustellenarbeiten

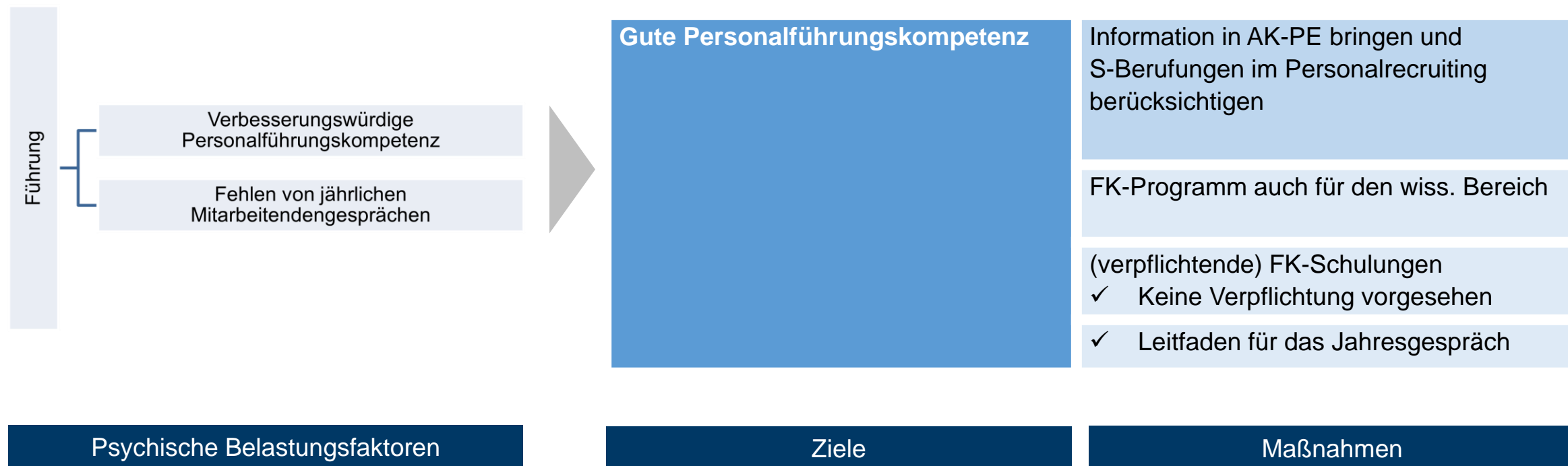
- ✓ Intensiver Austausch
- ✓ Komplexe Zuständigkeiten erschweren exakte Terminierung und Kommunikation

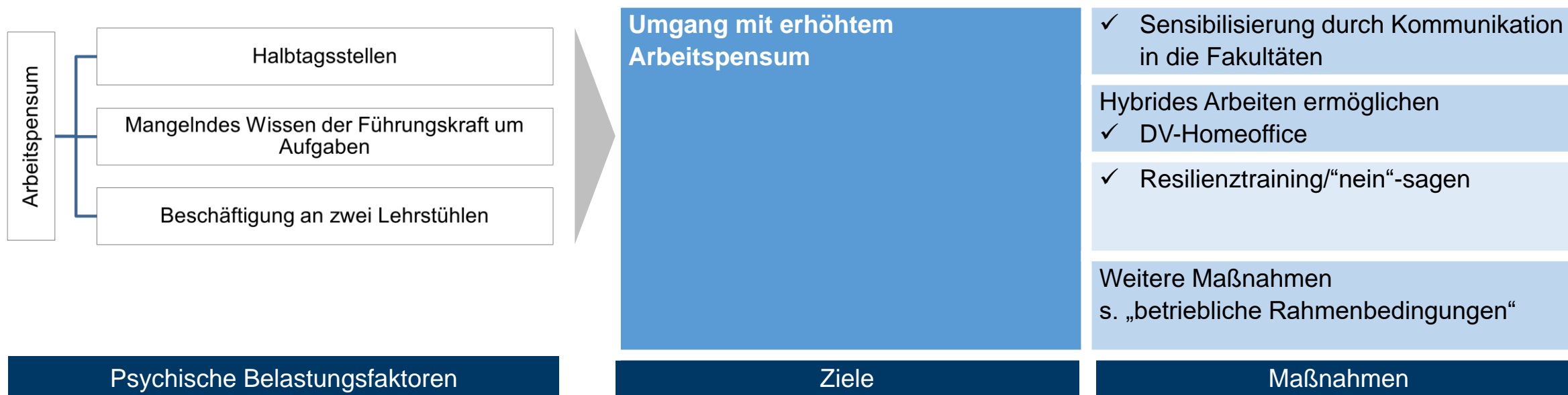
Hybrides Arbeiten ermöglichen

- ✓ DV-Homeoffice

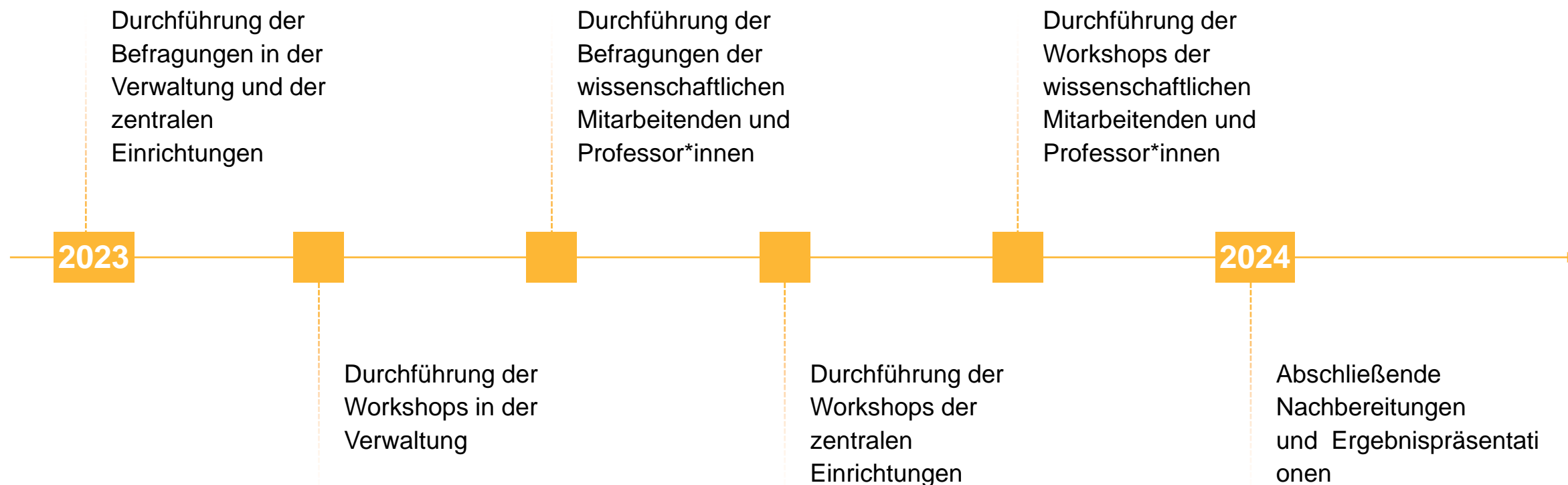
Identifizierte bereichsspezifische Handlungsfelder:







Wie geht es weiter?



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit